

U C H W A Ł A NR XLVIII / 366 / 2017

Rady Miejskiej w Kępnie

z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie zmiany Statutu Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kępnie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2232) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2077) uchwala się, co następuje :

§ 1

W Statucie Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kępnie, nadanego uchwałą Nr LVIII/341/2014 Rady Miejskiej w Kępnie z dnia 2 października 2014 r. w sprawie nadania Statutu Miejsko – Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Kępnie, wprowadza się następujące zmiany :

1) w § 6 w ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a i 2b w brzmieniu :

„2a) Zespoły :

a) do spraw pracy socjalnej,

b) do spraw usług opiekuńczych,

c) do spraw świadczeń przyznawanych decyzją,

2b) samodzielne stanowisko do spraw pierwszego kontaktu.”,

2) w § 9 po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu :

„4a) koordynatorów pracy zespołów, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2a.”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kępno.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
mjr inż. Andrzej Stachowiak

UZASADNIENIE

**do uchwały Nr XLVIII/ 366 /2017 Rady Miejskiej w Kępnie z dnia 28 grudnia 2017 r.
w sprawie zmiany Statutu Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kępnie.**

Projektowana nowelizacja Statutu M-G OPS w Kępnie związana jest z uzyskaniem dofinansowania realizacji projektu pt. „Dobra zmiana – w stronę klienta” w ramach konkursu nr POWR. 02. 05. 00-IP. 03-00-012/17 ogłoszonego w ramach II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Wśród wymogów konkursu, które należy wypełnić aby uzyskać dofinansowanie, tym samym usprawnienie działalności Ośrodka Pomocy Społecznej wymieniono m. in. utworzenie w strukturach Ośrodka trzech zespołów pracowniczych, które zajmowałyby się obsługą osób w ramach trzech kategorii zadań : pracy socjalnej, usług opiekuńczych oraz rodzajów świadczeń przyznawanych decyzjami administracyjnymi. Program zawiera również wymóg usytuowania w Ośrodku samodzielnego stanowiska do spraw pierwszego kontaktu, którego celem będzie przygotowanie dla zespołów kompleksowej analizy sytuacji określonych osób.

Powołanie zespołów oraz w/w stanowiska winno znaleźć swe odbicie w zapisach statutu Ośrodka, czego wymagają zasady uczestnictwa w konkursie. Naturalnie, po uzyskaniu dofinansowania i zrealizowania zadań usprawniających pracę Ośrodka utworzone zespoły jak i samodzielne stanowisko nadal funkcjonować będą w strukturach Ośrodka, już choćby wobec wymogów okresów trwałości projektu, ale również uzasadnione potrzeby realizacji zadań statutowych.

§ 9 Statutu zawiera wyliczenie stanowisk, przy pomocy których Kierownik Ośrodka zarządza nim. Wśród tej grupy należy wymienić również koordynatorów pracy wymienionych powyżej zespołów; ich zadania stanowić będą bowiem o szerszym niż dotąd zakresie rozpoznawania sytuacji osób objętych zainteresowaniem Ośrodka, co sytuuje koordynatorów na poziomie kadry kierowniczej Ośrodka.

Naturalnie bardziej szczegółowe określenie składu osobowego oraz zakresu zadań poszczególnych zespołów i osób koordynujących ich pracę zawarte będzie w Regulaminie Organizacyjnym Ośrodka.

Mając na uwadze powyżej przytoczone okoliczności podjęcie uchwały w brzmieniu przedłożonego projektu znajduje uzasadnienie.

BURMISTRZ
mgr inż. Piotr Psikus