

UCHWAŁA NR LVII / 418 / 2018
RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE
z dnia 28 czerwca 2018 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) **uchwala się, co następuje :**

§ 1

W uchwale Nr XXXIV/232/2009 Rady Miejskiej w Kępnie z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 101, poz. 1557, z 2012 r. poz. 12 oraz z 2014 r. poz. 3309) **wprowadza się następujące zmiany :**

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie : „w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe”,

2) użyte w uchwale wyrazy „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe” zastępuje się wyrazami „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe”,

3) w § 1 uchyla się pkt 4,

4) w § 5 :

a) ust. 5 otrzymuje brzmienie :

„5. Przyznany dodatek motywacyjny nie może przewyższać kwoty 850 zł, z zastrzeżeniem ust. 9.”,

b) ust. 9 otrzymuje brzmienie :

„9. W razie objęcia przez dyrektora szkoły dodatkowych czynności, dodatek może być podwyższony do wysokości 1100 zł.”,

5) w § 6 :

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu :

„1a. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół składa się:

- 1) kwota bazowa – 800 zł,
- 2) kwota za oddział – 40 zł.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie :

„2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji i stanowisk kierowniczych, innych niż wskazanych w ust. 1a, określa poniższa tabela :

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

LP.	STANOWISKO LUB FUNKCJA	Miesięcznie w złotych	
		Widelki w złotych	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	1.1 Wicedyrektor	100	500
	1.2 Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	200	500
	1.3 Wychowawca klasy	60	100
	1.4 Opiekun stażu	50	
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE		
	2.1 Wicedyrektor	300	600
	2.2 Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	300	500
	2.3. Wychowawca klasy (do 10 uczniów)	70	130
	2.4 Wychowawcy klasy (od 11 do 20 uczniów)	80	150
	2.5 Wychowawcy klasy (powyżej 20 uczniów)	90	170
	2.6 Opiekun stażu	50	
	2.7 Kierownik świetlicy	200	400

6) w § 7 w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie :

„1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5-10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania, w zależności od liczebności klasy łączonej.”,

7) w § 9 :

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii i mrozów),
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”,

b) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”,

8) w § 10 uchyla się ust. 1,



9) po rozdziale III dodaje się rozdział IIIa w brzmieniu :

„ Rozdział IIIa. Nagrody

§ 10a. Określa się wysokość nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze :

- 1) Nagrody Burmistrza – w wysokości 3500 zł,
- 2) Nagrody Dyrektora Szkoły – w wysokości 1500 zł.”,

10) uchyla się rozdział IV.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kępno.

§ 3

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
mgr inż. Andrzej Stachowiak

**Uzasadnienie do
uchwały Nr LVII/418/2018
Rady Miejskiej w Kępnie
z dnia 28 czerwca 2018 roku**

zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których Gmina Kępno jest organem prowadzącym, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej, zmiany w zasadach ustalania dodatku funkcyjnego oraz dostosowanie uchwały do obowiązujących przepisów prawnych. Uchwała wprowadza również nazewnictwo dostosowując je do reformy oświaty. W proponowanej uchwale:

- zwiększa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego z kwoty 600 zł do kwoty 850 zł z zastrzeżeniem, że ww. dodatek w razie objęcia przez dyrektora szkoły dodatkowych czynności, może być podwyższony do wysokości 1100 zł,
- określa się zasadę ustalania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w następujący sposób: na wysokość dodatku funkcyjnego składa się:

- 1) kwota bazowa – 800 zł,

2) kwota za oddział – 40 zł.

- zmienia się wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji i stanowisk kierowniczych,

- uszczegóławia się zapis dotyczący przyznawania dodatku za warunki pracy, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

- dodaje się nowy rozdział nagrody, w którym określa się wysokość nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze :

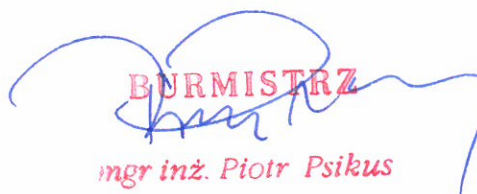
1) Nagrody Burmistrza – w wysokości 3500 zł,

2) Nagrody Dyrektora Szkoły – w wysokości 1500 zł,

- uchyla się rozdział dotyczący dodatków mieszkaniowych ze względu na zmianę wprowadzoną przepisami ustawy o finansowaniu zadań oświatowych oraz nowe brzmienie otrzymuje sam tytuł uchwały.

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.


BURMISTRZ
mgr inż. Piotr Psikus