

Radni Rady Miejskiej
w Łepnie

Łepno 31-01-2019r.

DO Burmistrza Miasta i Gminy
Łepno

Interpelacja

Składamy interpelację w sprawie
zaistniałych aktualnie sytuacji w związku
z podwyżką wynagrodzenia prezesa
spółki i rady nadzorczej spółki Wodociągów
Łepińskie. Z informacji wynika, że wiele
inwestycji nie może być wykonywanych
z uwagi na brak środków finansowych.
Dlatego zwracam się z prośbą o podanie
nam informacji odnośnie wynagrodzenia
prezesa i rad nadzorczych, prokurentów
wszystkich spółek podlegających Urzędowi
M.G. Łepno. i prosimy o ustosunkowanie
się pana Burmistrza do podjętej
decyzji o podwyżce wynagrodzeń w
Wodociągach Łepińskich.

z poważaniem Radni

Bernadeta Helter

Szymon Szary

Marek Bach

Eugeniusz Pągły

Wojciech Adam

Piotr Holan

Donata Pisk



BURMISTRZ MIASTA I GMINY KĘPNO

Kępno dnia 11 lutego 2019 roku

AiSS.0003.1.2019/1

Sz. P.

Radni Rady Miejskiej w Kępnie:

Bernadeta Helka, Danuta Pastok,

Anna Wojtaszek, Maciej Baciński,

Adam Poziemski, Eugeniusz Przybył,

Szymon Szczęsny

Dotyczy: interpelacji złożonej w dniu 31 stycznia 2019 roku.

W odpowiedzi na złożoną w dniu 31 stycznia 2019 roku interpelację, uprzejmie informuję, iż kwestie związane z kształtowaniem wynagrodzeń członków organów zarządzających (kierujących spółkami) określa ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190 z późn. zm.).

I. Spółka Towarzystwo Budownictwa Społecznego – Kępno Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kępnie:

1. Na dzień 31 stycznia 2019 r. w Spółce Towarzystwo Budownictwa Społecznego - Kępno Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kępnie, miesięczne wynagrodzenie Prezesa Zarządu Spółki wynosi 3-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2017 r. Część stała wynagrodzenia podstawowego wyrażona kwotowo wynosi 14.218,53 zł.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'AM'.

2. Część zmienna została ustalona na poziomie maksymalnie 20% rocznego wynagrodzenia podstawowego uzależniona od poziomu realizacji Celów zarządczych.
3. Wynagrodzenie 3 osobowej Rady Nadzorczej wynosi: dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej 0,5 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego tj. kwotę 2.535,63 zł brutto, natomiast wynagrodzenie członka Rady stanowi 0,4 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego i wynosi 2.028,50 zł. brutto.
4. W spółce Towarzystwo Budownictwa Społecznego - Kępno Spółka Sp. z o.o. funkcję prokurenta pełni główna księgowa, która nie pobiera z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia.

II. Spółka „Energetyka Ciepła – Kępno” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kępnie:

1. W Spółce „Energetyka Ciepła – Kępno” Sp. z o.o. z siedzibą w Kępnie miesięczne wynagrodzenie Prezesa Zarządu Spółki zostało ustalone na poziomie nie przekraczającym 2-krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród w zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego jako: części stałej tzw. wynagrodzenia podstawowego wyrażonej kwotowo w wysokości 9 479,02 zł brutto.
2. Część zmienna została ustalona na poziomie maksymalnie 20% wynagrodzenia podstawowego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych.
3. Miesięczne wynagrodzenie członków organu nadzorczego w Spółce „Energetyka Ciepła – Kępno” Sp. z o.o. ustalono w wysokości nieprzekraczającej iloczynu podstawy wymiaru oraz mnożnika 0,75. Poziom wynagrodzenia członków organu nadzorczego w Spółce stanowi iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i wynosi dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej 0,75 dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Sekretarza Rady Nadzorczej 0,60, dla pozostałych członków Rady Nadzorczej 0,60.
4. W spółce „Energetyka Ciepła – Kępno” jest jednoosobowy zarząd i nie ma prokurenta.



III. Spółka Projekt Kępno Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kępnie:

1. W Spółce Projekt Kępno Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością miesięczne wynagrodzenie członka organu zarządzającego - pełniącego funkcję Prezesa Zarządu Spółki zostało ustalone na poziomie nie przekraczającym 3- krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego jako części stałej, tzw. wynagrodzenia podstawowego wyrażonej kwotowo w wysokości: 15.213,75 zł brutto.
2. Część zmienna została ustalona na poziomie maksymalnie 20% wynagrodzenia podstawowego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych.
3. Miesięczne wynagrodzenie członków organu nadzorczego Spółki Projekt Kępno Sp. z o.o. ustalono w wysokości nieprzekraczającej iloczynu podstawy wymiaru oraz mnożnika 0,5. Poziom wynagrodzenia członków organu nadzorczego w Spółce stanowi iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 0,46, Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Sekretarza Rady Nadzorczej 0,40, dla pozostałych członków Rady Nadzorczej 0,40.
4. Prokurent w Spółce Projekt Kępno Sp. z o.o. nie został powołany, Zarząd jest jednoosobowy.

IV. Spółka „Wodociągi Kępińskie” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kępnie:

1. W Spółce „Wodociągi Kępińskie” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ustalono miesięczne wynagrodzenie członka organu zarządzającego Spółką pełniącego funkcję Prezesa Zarządu Spółki na poziomie nie przekraczającym 3,5- krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego jako część stała tzw. Wynagrodzenie podstawowe wyrażone kwotowo w wysokości 17 749,38 zł.

Jednak informuję, że w dniu 6 lutego 2019 r. Prezes Zarządu Spółki złożył na moje ręce pismo, w którym zrzeka się przyznanej podwyżki i oddaje do mojej dyspozycji.

W związku z tym na najbliższym Zgromadzeniu Wspólników Spółki podjęta zostanie uchwała przywracająca z datą od 01.01.br., miesięczne wynagrodzenie do minimalnego, zgodnego z cytowaną na wstępie ustawą do poziomu 3,0 krotności przeciętnego wynagrodzenia



w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Część zmienna została ustalona na poziomie maksymalnie 20% wynagrodzenia podstawowego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

3. W Spółce ustalono miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w wysokości nieprzekraczającej iloczyn podstawy wymiaru oraz mnożnika na poziomie 1 dla członków Rady Nadzorczej i mnożnika 1,1 dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Poziom wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w Spółce „Wodociągi Kępińskie” Sp. z o.o. stanowi iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dla funkcji: Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,10, Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Sekretarza Rady Nadzorczej – 0,75, pozostałych członków Rady Nadzorczej 0 - 75.

4. W Spółce jest powołany prokurent i pobiera z tego dodatek do wynagrodzenia w wysokości jednego tysiąca złotych brutto miesięcznie.

V. Spółka Zakład Zagospodarowania Odpadów Olszowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Olszowej:

1. W Spółce Zakład Zagospodarowania Odpadów Olszowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustalono w wysokości 14 218,53 zł, co stanowi na dzień podejmowania uchwały (30 maja 2018 r.) 3 krotność podstawy wymiaru, którą stanowi wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Część zmienną stanowi wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia podstawowego (rocznej sumy wynagrodzenia podstawowego) członka organu zarządzającego w poprzednim roku obrotowym.

3. Zasady kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego – Rady Nadzorczej Zakładu Zagospodarowania Odpadów Olszowa Sp. z o.o. ustalono jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika 0,75. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższono o 10% miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w zdaniu wyżej.

4. W spółce nie został powołany prokurent.

Ustosunkowując się do kwestii wynagrodzenia członka organu zarządzającego Spółką „Wodociągi Kępińskie” Sp. z o.o. uprzejmie informuję, iż zgodnie z cytowaną wyżej ustawą jako podstawę wymiaru wynagrodzenia należy rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2018 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2018 r. wyniosło 5071,25 zł. Aktualnie obowiązujące wynagrodzenie członka organu zarządzającego Spółka „Wodociągi Kępińskie” Sp. z o.o. jest zgodne z w/w ustawą, a więc zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Dodatkowo informuję, odnosząc się do kwestii rzekomego braku środków finansowych na inwestycje (treść interpelacji), iż Spółka „Wodociągi Kępińskie” pozyskała ponad 27 mln zł dofinansowania na realizację III etapu projektu pn. „Uporządkowanie gospodarki wodno – ściekowej w aglomeracji Kępno”. Dotacja pochodzi z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Całkowita wartość projektu to 58 mln zł (brutto). Projekt zakłada realizację pięciu zadań związanych z pracami ogólnobudowlanymi. Najważniejszy kontrakt, to budowa sieci kanalizacyjnej w miejscowościach: Mikorzyn, Domanin, Borek Mielecki, Szklarka Mielecka. Przebudowana zostanie także kanalizacja w Kępnie na ulicach: Powstańców Wlkp., Nowowiejskiego, Turowskiego, Młynarza, Schmidta, Chopina, Moniuszki, Szymanowskiego, Paderewskiego oraz przy ulicach: Wojska Polskiego, Zielonej, 21-Stycznia i Lipcowej. To tylko te najważniejsze przedsięwzięcia. Projekt realizowany będzie w latach 2018 – 2020 i ogółem zakłada podłączenie **ok. 1456 nowych** użytkowników do sieci kanalizacyjnej.

Pragnę przypomnieć, że na II etap kanalizacji dotyczący m.in. ulicy Warszawskiej i Lipowej spółka również pozyskała kwotę blisko 3,6 mln zł (koszt projektu to 5 mln. zł brutto). W konsekwencji daje kwotę blisko 30,6 mln. zł. na całość realizacji zadań budowy sieci kanalizacyjnych. Po zakończeniu okresu zimowego rozpoczną się prace związane z wymianą ogrodzenia siedziby spółki przy ul. Wrocławskiej w Kępnie. (wartość robót to 399 tys. brutto)



Ponadto Spółka na bieżąco realizuje ze środków własnych zadania wymagające bieżącej naprawy czy też konserwacji związanej z poborem, uzdatnianiem wody, odprowadzaniem ścieków – chociażby likwidacją nagminnych awarii spowodowanych starą infrastrukturą wodociągową i niefrasobliwością użytkowników kanalizacji sanitarnej, o czym była mowa m.in. na jednym ze wspólnych posiedzeń radnych Rady Miejskiej w Kępnie.

Z poważaniem


BURMISTRZ
mgr inż. Andrzej Psikus

Otrzymują:

1. Adresaci.

2. Przewodniczący Rady Miejskiej w Kępnie

3. a/a