

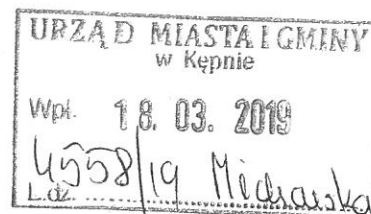
Radny Rady Miejskiej w Kępnie
Adam Poziemski
63-600 Kępno

Kępno 18.03.2019r.

Do:

Sz. Pan Andrzej Stachowiak

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kępnie



Zapytanie.

W związku z zadaniem pytaniem podczas VI Sesji Rady Miasta z dnia 14.03.2019r. zwracam się z zapytaniem:

1. Jakież są podstawy i czy są w ogóle jakieś czytelne kryteria ustalania poziomu wynagradzania przewodniczących i członków RN w Spółkach w ramach określonych Ustawą z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń?

Przykładowo w Spółce TBS Prezes ma 3 krotność wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, w Spółce Energetyka Ciepła 2 krotność, a członkowie Rad Nadzorczych odwrotnie mają większe wynagrodzenie w EC (0,75 i 0,60), a w TBS (0,50 i 0,40).

oraz jeżeli mogę prosić o odpowiedź na drugie pytanie a które nie było zadane na sesji natomiast uważam że jest w korelacji z odpowiedzią na pierwsze pytanie:

2. Do jakiej grupy (skali działalności) zakwalifikowano Spółki zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami zgodnie z art. 4. ust.2 ? :

- Wodociągi Kępińskie Sp. z o.o.
- Spółka TBS – Kępno Sp. z o.o.
- Energetyka Ciepła – Kępno Sp. z o.o.
- Spółka Projekt Kępno Sp. z o.o.

Tabela pomocnicza :

Kryterium 2017r.2018r.	WK Sp. z o.o.	STBS Sp. z o.o.	EC Sp. z o.o.	Projekt Kępno	Art. 4 ust.2 pkt?)
Wielkość zatrudnienia					
Roczny obrót netto					
Suma aktywów					

Z poważaniem Radny

Poziemski Adam



BURMISTRZ MIASTA I GMINY KĘPNO

Kępno dnia 01 kwietnia 2019 roku

AiSS.0003.3.2019/2

Sz. P.

Adam Poziemski

Radny Rady Miejskiej w Kępnie

Dotyczy: zapytania z dnia 18 marca 2019 roku – wpływ na ręce Burmistrza Miasta i Gminy Kępno w dniu 19 marca 2019 roku.

W odpowiedzi na złożone zapytanie w dniu 19 marca 2019 roku, uprzejmie informuję, iż:

Ad. 1.

Kwestie związane z kształtowaniem wynagrodzeń członków organu nadzorczego określa ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 4 ust. 1. ww. ustawy, projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego oraz projekt uchwały w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego, zwane dalej "uchwałami w sprawie wynagrodzeń", przewidują, że wynagrodzenie całkowite członka organu zarządzającego składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo, oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki.

Stosownie do postanowień art. 4 ust. 2 ww. ustawy, część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiąganych przychodów i wielkości zatrudnienia, w wysokości:

1) od jednokrotności do trzykrotności podstawy wymiaru - dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:

- a) zatrudniała średniorocznie do 10 pracowników,
- b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych niższy niż równowartość w złotych 2 milionów euro,
- c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były niższe niż równowartość w złotych 2 milionów euro;

2) od dwukrotności do czterokrotności podstawy wymiaru - dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:

- a) zatrudniała średniorocznie co najmniej 11 pracowników,
- b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych stanowiący co najmniej równowartość w złotych 2 milionów euro,
- c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat stanowiły co najmniej równowartość w złotych 2 milionów euro;

3) od trzykrotności do pięciokrotności podstawy wymiaru - dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:

- a) zatrudniała średniorocznie co najmniej 51 pracowników,
- b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych wyższy niż równowartość w złotych 10 milionów euro,
- c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 10 milionów euro;

4) od czterokrotności do ośmiokrotności podstawy wymiaru - dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:

- a) zatrudniała średniorocznie co najmniej 251 pracowników,
- b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych wyższy niż równowartość w złotych 50 milionów euro,
- c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 43 milionów euro;

5) od siedmiokrotności do piętnastokrotności podstawy wymiaru - dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:



- a) zatrudniała średniorocznie co najmniej 1251 pracowników,
 - b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych wyższy niż równowartość w złotych 250 milionów euro,
 - c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 215 milionów euro
- przy czym wyrażone w euro wielkości, o których mowa w pkt 1-5, przelicza się na złote według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu danego roku obrotowego.

Ustalanie wysokości wynagrodzeń członków organu nadzorczego reguluje art. 10 cytowanej na wstępie ustawy. Zgodnie z art. 10 ust. 1 ww. ustawy, projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego, o którym mowa w art. 2 ust. 2 pkt 1, określa wysokość wynagrodzenia miesięcznego członków organu nadzorczego w wysokości nieprzekraczającej iloczynu podstawy wymiaru oraz mnożnika:

- 1) 0,5 - dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1;
- 2) 0,75 - dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2;
- 3) 1 - dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 3;
- 4) 1,5 - dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 4;
- 5) 2,75 - dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 5.

Stosownie do art. 10 ust. 2 w/w ustawy projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego, o którym mowa w art. 2 ust. 2 pkt 1, może przewidywać podwyższenie wynagrodzenia członków organu nadzorczego do 10% w stosunku do wysokości określonej w ust. 1, ze względu na funkcję pełnioną w organie nadzorczym spółki lub uczestnictwo w funkcjonującym w jego ramach Komitecie.

Ad. 2.

W odpowiedzi na drugie pytanie, uprzejmie informuję, iż zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190 z późn. zm.) część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustaloną z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia zakwalifikowano:

- 1) w przypadku Spółki Wodociągi Kępińskie Sp. z o.o. w latach 2017 - 2018 zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 3,



- 2) w przypadku Spółki „Energetyka Ciepła – Kępno” Sp. z o.o. w latach 2017 - 2018 zgodnie z art. 4 ust 2 pkt 2,
- 3) w przypadku Spółki Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w latach 2017 - 2018 zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 1.,
- 4) w przypadku Spółki Projekt Kępno Sp. z o.o. w roku 2017 zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 1, natomiast w roku 2018 zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 2.

Z poważaniem



BURMISTRZ
mgr inż. Piotr Psikus

Otrzymują:

1. Radny Rady Miejskiej Adam Poziemski
2. Przewodniczący Rady Miejskiej w Kępnie
3. a/a